



## **Identity Compass/Profilage personnel/Haarnio Oy/Finlande**

"Nous étions dans une situation difficile avec un vendeur en probation, de qui nous attendions des résultats concrets, mais ils ne sont pas arrivés. L'incertitude s'est accrue : la personne en question correspondait-elle vraiment à ce que nous recherchions pour le poste ? Notre contact avec Timo Katajamaa, headhunter, Finlande, nous aida et nous avons fini par utiliser le profilage personnel de l'Identity Compass.

### **Aide à la clarification des objectifs**

La première étape du processus de profilage, au cours de laquelle la personne idéale pour le poste a été définie, a été révélatrice. Je n'avais jamais utilisé un outil comme celui-ci auparavant, et même si cela nous obligeait à nous arrêter et à réfléchir à ce que nous attendions vraiment du candidat, le processus était très précieux. Cela nous a aidé à clarifier nos objectifs, non seulement en termes de résultats de vente, mais aussi, plus largement, en termes de compétences et d'attitudes dont nous avons besoin pour accomplir la tâche. Cette phase a suscité de nombreuses réflexions sur les besoins réels de l'entreprise, ce qui s'est avéré important dans la planification à long terme.

### **Pas seulement un outil de recrutement**

Identity Compass n'est pas seulement un outil de recrutement : c'est un processus d'apprentissage qui fait ressortir les véritables forces et les domaines de développement d'une personne. Nous avons constaté que tous ceux qui ont participé aux études de profil se sont véritablement identifiés dans les résultats. En particulier, les situations dans lesquelles le demandeur d'emploi a lui-même déclaré que la tâche en question ne lui convenait pas nous ont permis d'éviter des recrutements erronés. Le profilage fait ressortir la vérité et rend visibles les facteurs qui n'auraient peut-être pas pu être découverts avec la méthode d'entretien traditionnelle. Cela a permis d'économiser du temps et des ressources.

### **Les résultats ont aidé à la compréhension**

Nous avons également eu un cas particulier où nous avons dressé le profil de mon propre fils alors que nous procédions à un changement de génération dans l'entreprise. Le profilage s'est également avéré très utile dans cette situation. Les résultats m'ont aidé à comprendre où il se situe le mieux et quelles tâches pourraient être plus difficiles pour lui. Ces connaissances sont inestimables pour préparer une nouvelle génération à prendre des responsabilités. Mon fils a été surpris par certains résultats, mais a reconnu qu'ils étaient parfaits, ce qui confirme la précision.

### **S'assurer de la satisfaction de toutes les parties**

Tous les demandeurs d'emploi qui ont effectué un profilage ont trouvé cela utile pour eux-mêmes. Ils comprennent mieux leurs propres forces et faiblesses, et cela les aide également à se développer professionnellement. Nous sommes une entreprise familiale et il est important pour nous que notre équipe soit composée de personnes qui aiment réellement leur travail et s'engagent envers les objectifs de notre entreprise. Identity Compass a été un excellent outil ici, aidant non seulement à trouver les bonnes personnes pour le poste, mais garantissant également que toutes les parties sont satisfaites du résultat.

### **Éviter les recrutements erronés**

Dans l'ensemble, le profilage Identity Compass nous a permis de mieux comprendre ce qui est attendu d'une personne dans différents rôles et quel type de personnes devrait être choisie. Si vous recherchez un produit différent, vous pouvez également l'utiliser pendant une longue période et vous devez alors vous en servir."

Ce texte de référence met en évidence les avantages polyvalents du profilage personnel Identity Compass, tels que l'exactitude des recrutements, le processus d'apprentissage et la garantie de résultats à long terme. Le profilage aide les entreprises à identifier les bonnes personnes pour les bons postes et à développer leurs employés en fonction de leurs points forts.



## **Identity Compass/Personal Profiling/Haarnio Oy/Finland**

"We were in a challenging situation with a probationary salesperson from whom we were expecting concrete results, but they weren't coming. Uncertainty grew - was this person really what we were looking for in the role? Timo Katajamaa, headhunter, Finland, contacted us and we decided to use the Identity Compass personality profiling system.

### **It helped us to clarify our goals**

The first stage of the profiling process, defining the ideal person for the role, was an eye-opener. I had never used a tool like this before and although it required us to stop and think about what we were really looking for in a candidate, the process was extremely valuable. It helped us to clarify our objectives - not just in terms of sales performance, but more broadly in terms of the skills and attitude we needed for the role. This stage prompted a lot of thought about what the business really needed, which has proved important for long-term planning.

### **Not just a recruitment tool**

The Identity Compass is not just a recruitment tool - it is a learning process that brings out people's true strengths and areas for development. We have found that everyone who has taken part in the profile surveys has genuinely identified with the results. In particular, situations where the jobseeker themselves said that the job was not right for them have helped us to avoid misrecruitment. Profiling brings out the truth and reveals factors that a traditional interview method might not. This has saved us time and resources.

### **The results helped to understand**

We also had a special case where we profiled my own son when we were going through a generational change in the company. Profiling was also very valuable in this situation. The results helped me to understand where he is at his best and which tasks might be more challenging for him. This information is invaluable when preparing the next generation to take over. My son was surprised by some of the results, but admitted that they were spot on. This confirms how accurate and practical these profiles are.

### **Ensuring that all parties are happy**

All jobseekers who have completed profiling have found it valuable. It gives them a better understanding of their own strengths and weaknesses and helps them to develop professionally. We are a family business and it is important to us that our team is made up of people who genuinely enjoy their work and are committed to our company's goals. The Identity Compass has been a great tool in helping us not only to find the right people for the job, but also to ensure that everyone involved is happy with the end result.

### **Avoid error recruitment**

Overall, the Identity Compass profiling has given us a deeper understanding of what is required for different roles and the type of people that should be selected for them. It has been one of the key tools we have used to improve our recruitment process, avoid bad hires and build a stronger team."

This testimonial highlights the many benefits of the Identity Compass profiling system, including the accuracy of recruitment, the learning process and the assurance of long-term results. Profiling helps organisations identify the right people for the right roles and develop people based on their strengths.



# Identity Compass/Persönliches Profiling/Haarnio Oy/Finnland

„Wir befanden uns in einer schwierigen Situation mit einem Vertriebsmitarbeiter auf Probe, von dem wir konkrete Ergebnisse erwarteten, die aber nicht eintraten. Die Unsicherheit wuchs - war diese Person wirklich das, was wir für die Stelle suchten? Der Kontakt zu Timo Katajamaa, Finnland, kam wie gerufen, und wir beschlossen, den Identity Compass einzusetzen.

## **Es half uns, unsere Ziele zu klären**

Die erste Phase des Profiling-Prozesses, die Definition der idealen Person für die Rolle, hat mir die Augen geöffnet. Ich hatte noch nie zuvor ein solches Instrument verwendet, und obwohl wir innehalten und darüber nachdenken mussten, was wir wirklich von einem Kandidaten wollten, war der Prozess äußerst wertvoll. Es half uns, unsere Ziele zu klären - nicht nur in Bezug auf die Vertriebsleistung, sondern auch in Bezug auf die Fähigkeiten und Einstellungen, die wir für die Position benötigten. In dieser Phase wurde viel darüber nachgedacht, was das Unternehmen wirklich braucht.

## **Nicht nur ein Einstellungsinstrument**

Der Identity Compass ist nicht nur ein Rekrutierungsinstrument - er ist ein Lernprozess, der Ihre wahren Stärken und Entwicklungsfelder aufzeigt. Wir haben festgestellt, dass sich alle, die an den Profilbefragungen teilgenommen haben, in den Ergebnissen wiedererkannt haben. Vor allem Situationen, in denen der Arbeitssuchende selbst gesagt hat, dass die Stelle nicht zu ihm passt, haben uns geholfen, Fehlbesetzungen zu vermeiden. Das Profiling bringt die Wahrheit ans Licht und deckt Faktoren auf, die bei einem herkömmlichen Vorstellungsgespräch möglicherweise nicht zum Vorschein kommen. Dadurch konnten wir Zeit und Ressourcen sparen.

## **Die Ergebnisse halfen uns zu verstehen**

Wir hatten auch einen speziellen Fall, in dem wir ein Profil meines eigenen Sohnes erstellten, da wir einen Generationswechsel im Unternehmen durchführten. Auch in dieser Situation war das Profiling sehr wertvoll. Die Ergebnisse halfen mir zu verstehen, wo seine Stärken liegen und welche Aufgaben für ihn eine größere Herausforderung darstellen könnten. Diese Informationen sind von unschätzbarem Wert, wenn es darum geht, die nächste Generation auf die Übernahme des Unternehmens vorzubereiten. Mein Sohn war von einigen Ergebnissen überrascht, hat aber eingeräumt, dass sie genau richtig waren. Das bestätigt wie genau und praktisch diese Profile sind.

## **Sicherstellen, dass alle Parteien zufrieden sind**

Alle Arbeitssuchenden, die ein Profil erstellt haben, empfanden es als wertvoll. Es hilft ihnen, ihre Stärken und Schwächen besser zu verstehen und sich beruflich weiterzuentwickeln. Wir sind ein Familienunternehmen und es ist uns wichtig, dass unser Team aus Menschen besteht, die ihre Arbeit wirklich lieben und sich für die Ziele unseres Unternehmens einsetzen. Der Identity Compass ist dafür ein hervorragendes Instrument, denn er hilft uns nicht nur, die richtigen Mitarbeiter für die jeweilige Aufgabe zu finden, sondern stellt auch sicher, dass alle Beteiligten mit dem Endergebnis zufrieden sind.

## **Fehler bei der Rekrutierung vermeiden**

Insgesamt hat uns das Identity Compass Profiling ein besseres Verständnis dafür vermittelt, was für die verschiedenen Rollen erforderlich ist und welche Art von Personen für diese Rollen ausgewählt werden sollten. Es war eines der wichtigsten Instrumente, um unseren Einstellungsprozess zu verbessern, Fehlbesetzungen zu vermeiden und ein stärkeres Team aufzubauen."

Dieses Nachschlagewerk hebt die vielen Vorteile des Identity Compass Profiling hervor, wie z.B. die Genauigkeit bei der Einstellung, den Lernprozess und die Sicherung langfristiger Ergebnisse. Der Identity Compass hilft Unternehmen, die richtigen Personen für die richtigen Aufgaben zu finden und Mitarbeiter auf der Grundlage ihrer Stärken zu entwickeln.



## **Identity Compass/Perfiles personales/Haarnio Oy/Finlandia**

"Nos encontramos en una situación difícil con un empleado de ventas en periodo de prueba, del que esperábamos resultados concretos que no se materializaron. La incertidumbre crecía: ¿era realmente esta persona lo que buscábamos para el puesto? El contacto con Timo Katajamaa llegó en el momento justo y decidimos utilizar el Identity Compass.

### **Nos ayudó a aclarar nuestros objetivos**

La primera fase del proceso de elaboración del perfil, la definición de la persona ideal para el puesto, me abrió los ojos. Nunca antes había utilizado una herramienta como ésta y, aunque tuvimos que pararnos a pensar qué queríamos realmente de un candidato, el proceso fue extremadamente valioso. Nos ayudó a clarificar nuestros objetivos, no sólo en términos de resultados de ventas, sino también en cuanto a las aptitudes y actitudes que necesitábamos para el puesto. Durante esta fase, se reflexionó mucho sobre lo que realmente necesitaba la empresa.

### **No sólo una herramienta de contratación**

El Identity Compass no es sólo una herramienta de contratación: es un proceso de aprendizaje que revela los verdaderos puntos fuertes y las áreas de desarrollo. Comprobamos que todos los que participaron en las encuestas de perfil se reconocían en los resultados. En particular, las situaciones en las que los propios candidatos afirmaban que el trabajo no les convenía nos ayudaron a evitar incorporaciones equivocadas. Los resultados revelan la verdad y descubren factores que quizá no salgan a la luz en una entrevista de trabajo convencional. Esto nos permitió ahorrar tiempo y recursos.

### **Los resultados nos ayudaron a comprender**

También tuvimos un caso especial en el que realizamos un perfil de mi propio hijo, ya que estábamos atravesando un cambio generacional en la empresa. La elaboración de su perfil también fue muy valiosa en esta situación. Los resultados me ayudaron a identificar sus puntos fuertes y las tareas que podrían suponer un mayor reto para él. Esta información es muy valiosa a la hora de preparar a la siguiente generación para hacerse cargo de la empresa. A mi hijo le sorprendieron algunos de los resultados, pero admitió que habían dado en el clavo. Esto confirma lo precisos y prácticos que son estos perfiles.

### **Garantizar la satisfacción de todas las partes**

Todos los solicitantes de empleo que crearon un perfil lo consideraron valioso. Les ayuda a conocer mejor sus puntos fuertes y débiles y a desarrollarse profesionalmente. Somos una empresa familiar y para nosotros es importante que nuestro equipo esté formado por personas que realmente amen su trabajo y estén comprometidas con los objetivos de nuestra empresa. El Identity Compass es una herramienta excelente para ello, ya que no sólo nos ayuda a encontrar a los empleados adecuados para la tarea en cuestión, sino que también garantiza que todos los implicados estén satisfechos con el resultado final.

### **Evitar errores durante la contratación**

En general, el perfil del Identity Compass nos ha permitido comprender mejor qué se necesita para las distintas funciones y qué tipo de personas deben seleccionarse para ellas. Ha sido una de las herramientas más importantes para mejorar nuestro proceso de contratación, evitar malas contrataciones y crear un equipo más fuerte."

Esta referencia destaca los numerosos beneficios del uso del Identity Compass, tales como la precisión en la contratación, el aprendizaje y la garantía de resultados a largo plazo. El Identity Compass ayuda a las empresas a encontrar a las personas adecuadas para cada tarea y a desarrollar a los empleados en función de sus puntos fuertes.



## **Identity Compass/henkilöprofilointi/Haarnio Oy/Suomi**

”Olimme haastavassa tilanteessa koeajalla olevan myyjän kanssa, jolta odotimme konkreettisia tuloksia, mutta niitä ei ollut tullut. Epävarmuus kasvoi – oliko kyseinen henkilö oikeasti sellainen, mitä rooliin haettiin? Timo Katajamaan yhteydenotto tuli kuin tilauksesta ja päädyimme käyttämään Identity Compass -henkilöprofilointia.

### **Se auttoi meitä kirkastamaan tavoitteitamme**

Profilointiprosessin ensimmäinen vaihe, jossa määriteltiin tehtävään sopiva ideaali persoona, oli silmiä avaava. En ollut koskaan aiemmin käyttänyt tällaista työkalua, ja vaikka se vaati pysähtymään ja miettimään, mitä oikeastaan haluamme tehtävään valittavalta, niin prosessi oli erittäin arvokas. Se auttoi meitä kirkastamaan tavoitteemme – ei pelkästään myyntituloksien osalta, vaan myös laajemmin siitä, millaista osaamista ja asennetta tarvitsimme tehtävässä. Tämä vaihe herätti paljon pohdintaa siitä, mitä yritys todella tarvitsee, mikä on osoittautunut tärkeäksi pitkän aikavälin suunnittelussa.

### **Ei pelkkä rekrytointityökalu**

Identity Compass ei ole pelkkä rekrytointityökalu – se on oppimisprosessi, joka tuo esiin ihmisen todelliset vahvuudet ja kehitysalueet. Olemme huomanneet, että kaikki profiilitutkimuksiin osallistuneet ovat aidosti tunnistaneeet itsensä tuloksista. Erityisesti tilanteet, joissa työnhakija on itse todennut, ettei kyseinen tehtävä ollutkaan hänelle sopiva, ovat auttaneet meitä välttämään virherekrytointeja. Profilointi tuo esiin totuuden ja tekee näkyväksi ne tekijät, joita ei ehkä perinteisellä haastattelumenetelmällä saataisi selville. Tämä on säästänyt aikaa ja resursseja.

### **Tulokset auttoivat ymmärtämään**

Meillä oli myös erityistapaus, jossa profiloimme oman poikani, kun olemme tekemässä sukupolvenvaihdosta yrityksessä. Profilointi oli tässäkin tilanteessa erittäin arvokas. Tulokset auttoivat minua ymmärtämään, missä hän on parhaimmillaan ja mitkä tehtävät voivat olla hänelle haastavampia. Tämä tieto on korvaamatonta, kun valmistellaan uutta sukupolvea ottamaan vastuuta. Poikani oli yllätynyt tietyistä tuloksista, mutta myönsi, että ne olivat osuvia. Tämä vahvistaa sen, miten tarkkoja ja käytännönläheisiä nämä profiilit ovat.

### **Varmistaa, että kaikki osapuolet ovat tyytyväisiä**

Kaikki työnhakijat, jotka ovat tehneet profiloinnin ovat kokeneet sen arvokkaaksi itselleen. He ymmärtävät paremmin omia vahvuuksiaan ja heikkouksiaan, ja se auttaa heitä myös kehittymään ammatillisesti. Olemme perheyritys, ja meille on tärkeää, että tiimimme koostuu ihmisistä, jotka aidosti viihtyvät tehtävissään ja ovat sitoutuneita yrityksemme tavoitteisiin. Identity Compass on ollut loistava työkalu tässä, sillä se ei ainoastaan auta löytämään oikeita ihmisiä tehtäviin, vaan myös varmistaa, että kaikki osapuolet ovat tyytyväisiä lopputulokseen.

### **Välttää virherekrytointeja**

Kaiken kaikkiaan Identity Compass -henkilöprofilointi on tuonut meille syvällisempää ymmärrystä siitä, mitä eri rooleissa vaaditaan ja millaisia henkilöitä niihin tulisi valita. Se on ollut yksi tärkeimmistä työkaluista, joilla olemme pystyneet parantamaan rekrytointiprosessiamme, välttämään virherekrytointeja ja rakentamaan vahvempaa tiimiä.”

Tämä referenssiteksti korostaa Identity Compass -henkilöprofiloinnin monipuolisia hyötyjä, kuten rekrytointien tarkkuutta, oppimisprosessia ja pitkäaikaisten tulosten varmistamista. Profilointi auttaa yrityksiä tunnistamaan oikeat henkilöt oikeisiin rooleihin sekä kehittämään työntekijöitä heidän vahvuuksiensa pohjalta.